



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

Provincia di Pavia

N. 26 Reg. Del.
del 14/06/2010

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : APPROVAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2010.

L'anno **duemiladieci** , addì **quattordici** , del mese di **giugno** , alle ore **10** e minuti **30** , nella sala delle adunanze si é riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BIANCHI Pier Luigi	SINDACO	P	
TIZZONI Geom. Giovanni	VICE SINDACO	P	
COMASCHI Chiara	ASSESSORE		A
GUARRERA Salvatore	ASSESSORE		A
MEZZADRA ERNESTO	ASSESSORE	P	
Totale		3	2

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE.

Il Sig. BIANCHI Pier Luigi nella sua qualità di SINDACO assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- L'art. 4 "Contrattazione collettiva Decentrata Integrativa a livello di ente" del CCNL dell'1.4.99;
- L'art. 5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo dell' CCDI" del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04;
- l'art. 15 del CCNL 1.4.99 "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" dove sono indicate le modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate;

Visto l'art. 4 del CNLL biennio economico 2008/2009;

Visto l'accordo sul Contratto Collettivo Decentrato sottoscritto in data 21.09.2009 ed approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 07.12.2009;

Visto l'accordo sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 10.05.2010 dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale, allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale;

Visti i prospetti "Quantificazione delle risorse anno 2010 e Ripartizione fondo anno 2010" e precedenti (2009-2008-2007-2006-2005-2004-2003), allegati;

Dato atto che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore dei Conti come di parere espresso in data 17.05.2010, allegato;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, espressa dai responsabili dei servizi interessati ai sensi del D.Lgs n. 267/2000;

con unanimità di voti

D E L I B E R A

1. Di approvare il contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 10.5.2010;
2. Di quantificare il fondo incentivante per la produttività anno 2010 come da schede allegate;
3. Di dare incarico al Responsabile del Servizio per quanto di competenza;
4. Di dare atto che alla liquidazione delle relative spese si provvederà nei limiti del citato accordo;
5. Di imputare le somme all'intervento 1 01 02 01 Cap. 24 e Cap. 10 del Bilancio di previsione 2010;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs n. 267/2000.

COMUNE DI ROBECCO PAVESE
PROVINCIA DI PAVIA

COMUNE DI ROBECCO PAVESE		
Provincia di Pavia		
07 GIU. 2010		
Prot. n.	1376	
Cat.	Clas.	Fasc.

Oggetto: "Contratto Decentrato Integrativo anno 2010"

Il sottoscritto Dr. Giulio Barberini, in qualità di Organo di Revisione del Comune di Robecco Pavese

- richiesto il proprio parere circa il Contratto di cui in oggetto;
- viste le ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo così come definite dalle Delegazioni trattanti;
- visto il CCNL del personale del Comparto Regioni ed autonomie locali;
- vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla copertura della spesa;

CERTIFICA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2010 con i vincoli di Bilancio.

Con osservanza.

Stradella, li 17 maggio 2010

Giulio Barberini
L'Organo di Revisione
Dott. Giulio Barberini

Comune di Robecco Pavese
Allegato alla delibera
N. 26 del 14.6.2010

COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTICO DECENTRATO INTEGRATIVO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE FONDO 2010

Tra la parte pubblica rappresentata da Dr. Umberto Fazio Mercadante
Comune di Robecco Pavese
Tra la parte sindacale rappresentata da:
Cassinari Antonio Rappresentante Sindacale C.I.S.L. Allegato alla delibera
Galantucci Anna Maria Rappresentante Sindacale C.G.I.L. N. 26 del 16.6.2010

Si stipula il seguente accordo integrativo al contratto integrativo decentrato:

PREMESSA

Richiamato il Contratto Integrativo Decentrato del Comune di Robecco Pavese sottoscritto in data 21.09.2009 approvato con deliberazione di G.C. n°59 del 07.12.2009;

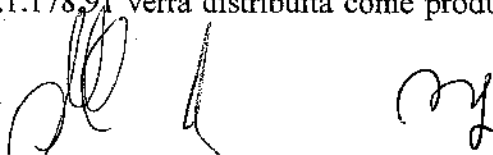
Dato atto che l'Amministrazione intende provvedere ad approvare il contratto decentrato per il 2010;

Dato atto che occorre erogare ai dipendenti dei servizi demografici gli incentivi per lo svolgimento delle funzioni assegnate ai comuni con il D.l.gs 30/2007 pari a € 39,30;

Vista la deliberazione di G.C n° 58 del 07/12/2009 che, ai sensi dell'art.15 del Regolamento per l'applicazione dell'imposta Comunale sugli Immobili del Comune di Robecco, ha previsto che il 20% sulle somme ICI evase sino al 2007 incassate mediante appositi accertamenti, depurata della quota che verrà versata alla ditta incaricata della predisposizione dei vari accertamenti, venisse distribuita in parti eguali ai due dipendenti che hanno svolto detta attività che si prevede portino nelle casse del comune € 10.360,00 nette;

SI CONCORDA:

1. di quantificare il FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E SUA RIPARTIZIONE ANNO 2010 così come riportato negli allegati prospetti;
3. di liquidare gli incentivi per lo svolgimento delle funzioni assegnate ai comuni con il d.l.gs 30/2007 all'unica dipendente senza posizione organizzativa che si occupa dei servizi demografici;
4. di prevedere la liquidazione dell'incentivo per il progetto per lo svolgimento delle attività amministrative all'interno dell'Ufficio del Servizio Unificato di Polizia Locale a seguito di valutazione delle prestazioni della dipendente da parte del Direttore Generale che dovrà darne atto in sede di liquidazione del progetto;
5. che la somma restante sul fondo, a seguito della liquidazione degli altri istituti incentivanti, indicativamente in sede di preventivo quantificata in € 1.178,91 verrà distribuita come produttività



individuale all'istruttore direttivo di Cat. D sulla base della valutazione delle prestazioni effettuata dal Direttore Generale;

Per quanto non concordato con il presente contratto valgono gli accordi precedentemente sottoscritti con particolare riferimento al CCDI in vigore.

p. l'Amministrazione
Dr. Umberto Fazio Mercadante



10 MAG 2013

p. le OO.SS.

Cassinari Antonio C.I.S.L.

Galantucci Anna Maria C.G.I.L.

Galantucci

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2010			
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€ 18.130,11
	OGGETTO		
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09	€ 7.774,01	Fissa: 1 D6
art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.126,80	F: 2 D
	TOTALE SPESA FISSA	€ 8.900,81	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -	Variabile
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ 360,00	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensive di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge [recupero ICI (20% del recupero riscosso)]	€ 2.100,00	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge [diritti soggiorno L.30]	€ 39,30	V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
	Progetto ISTRUTTORE DIR. Cat D in convenzione per P.L.	€ 5.551,09	
	TOTALE SPESA VARIABILE	€ 8.050,39	
	TOTALE SPESA FISSA + SPESA VARIABILE	€ 16.951,20	
	DISPONIBILE ANNO 2010 per :		
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	Produttività istruttore Direttivo Cat D	€ 1.178,91	V
SOMMA TOTALE FONDO	TOTALE SPESE ANNO 2010 La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 18.130,11	€ 18.130,11

602 000

1 ^a QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2010			
	OGGETTO	€.	F fissa V variabile
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risparmi aggiuntivi = 0,65% monte salari 1995	€ 8.189,00	F
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale		F
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Conl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Conl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
Conl 5.10.01 art.4, c.2	Retribuzione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Conl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	F
Conl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F
Conl 11.4.08	Aumenti 0,6% monte salari 2005	€ 422,39	F
Conl 06.05.06	Aumenti Conl 09.05.06 - 0,5 monte salari 2003	€ 476,79	F
	TOTALE PARTE FISSA	€ 9.966,50	
Conl 1.4.99 art.15, c.2	Integrazione 1,2% monte salari 1997	€ -	V
CCNL 31.07.09	Riqualificazione posizioni economiche dal 1.9.99 al 31.12.99 - 1 D6	€ 178,10	V
Conl 06.05.06 e 11.4.08	Riqualificazione posizioni economiche	€ 295,12	V
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc. (vincolato - previo accordo)	€ -	V
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge [recupero ICI (20% del recupero riscosso)]	€ 2.100,00	ICI: sulla base dell'effettiva riscossione = € 2.100,00
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge [diritti soggiorno L.30]	€ 39,30	
Conl 1.4.99 art.17, c.5	eventuali somme non spese 2008	€ -	V
Conl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
Conl 1.4.99 art.15 c.5	Progetto ISTRUTTORE DIRETTIVO Cat D in convenzione per P.L.	€ 5.551,09	
	TOTALE PARTE VARIABILE	€ 8.163,61	
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 18.130,11	
	RECUPERO ICI: RISCOSSO ANNO 2009		
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2010		
	CPDEL	€ 4.314,96	
	INADEL	€ 522,15	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 402,85	
	IRAP	€ 1.541,06	
	TOT	€ 6.781,08	

for

1 ^a QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2009			
	OGGETTO	€	Fissa V variabile
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio,turno, fischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993	€ 8.189,00	F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995		F
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale		F
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Conl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Conl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
Conl 5.10.01 art.4, c.2	Ributizione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Conl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	F
Conl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F
Conl 11.4.08	Aumenti 0,6% monte salari 2005	€ 422,39	F
Conl 06.05.06	Aumenti Conl. 09.05.06 0,5 monte salari 2003	€ 476,79	F
	TOTALE PARTE FISSA	€ 9.966,50	
Conl 1.4.99 art.15, c.2	Integrazione 1,2% monte salari 1997	€ -	V
CCNL 31.07.09 art.4	Aumenti 1,5% monte salari 2007 (€67.771,00)	€ 1.016,57	V
CCNL 31.07.09	Riqualificazione posizioni economiche dal 1.9.09 al 31.12.09 - 1 D6	€ 59,37	
Conl 06.05.06 e 11.4.08	Riqualificazione posizioni economiche	€ 295,12	
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc. (vincolato - previo accordo)	€ -	V
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
Conl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI (20% del recupero riscosso), diritti soggiorno L.30, ecc, (vincolato - previo accordo) in partita di giro]	€ 2.394,55	ICI sulla base dell'effettiva riscossione= €2.249,00
Conl 1.4.99 art.17, c.5	eventuali somme non spese 2008	€ -	V
Conl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
Conl 1.4.99 art.15 c.5	Progetto ISTRUTTORE DIRETTIVO Cat D in convenzione per P.L.	€ 4.534,52	V
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 8.300,13	
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 18.266,63	
	RECUPERO ICI : RISCOSSO ANNO 2008	€ 22.240,00	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2009		
	CPDEL	€ 4.347,46	
	INADEL	€ 526,08	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 405,88	
	IRAP	€ 1.552,86	
	TOT	€ 6.832,08	

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2009				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	18.266,63
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09	€ 7.595,91	Fissa: 1 D6	
CCNL 31.07.09	Riquilibrificazione posizioni economiche dal 1.8.09 al 31.12.09	€ 59,37	F: 1 D6	
art. 33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.126,80	F: 2 D	
	TOTALE SPESA FISSA	€ 8.782,08		
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -	Variabile	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ 360,00	V	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensive di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, Recupero ICI , sponsorizzazioni, Diritti soggiorno L.30 , ecc, (vincolato - previo accordi) in partita di giro]	€ 2.394,55	V - ICI : somma individuata sulla base dell'effettiva riscossione= € 2.240,00	
Ccnl 14.9.00 art. 54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V	
	Progetto ISTRUTTORE DIR. Cat D in convenzione per P.L.	€ 4.534,52	V	
	TOTALE SPESA VARIABILE	€ 7.289,07		
	TOTALE SPESA FISSA + SPESA VARIABILE	€ 16.071,15		
	DISPONIBILE ANNO 2009 per :			
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. a)	Produttività istruttore Direttivo Cat D	€ 2.195,48	V	
SOMMA TOTALE FONDO	TOTALE SPESE ANNO 2009 La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 18.266,63	€	18.266,63

Handwritten signature and initials

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2008				OGGETTO	€	Fissa Variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)				Indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
				Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
				Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
				Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)				Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
				Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
				Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995	€ 8.189,00	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)				Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)				Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)				0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4				3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1				1,1% monte salari 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2				Ributazione di anzianità personale cessato dal 2000		V
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2				Integrazione 1,2% monte salari 1997	€ 486,22	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1				0,62% monte salari 2001	€ 392,11	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2				0,50% monte salari 2001	€ 762,86	F
Ccnl 06.05.06				Aumenti Ccnl 06.05.06 0,5 + 0,3 monte salari 2003	€ 295,12	F
Ccnl 06.05.08				Aumenti Ccnl 06.05.08 posizioni economiche	€ 633,58	F
Ccnl 2006-2007				Aumenti nuovo Ccnl 0,6% + 0,3 monte salari 2005	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15, c.1, lett. e)				art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)				% sponsorizzazioni, ecc. (vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)				eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
				risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc. (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)				eventuali somme non spese 2007	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5				% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54				Progetto ISTRUTTORE Cat C in convenzione per P.L.	€ 5.000,00	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.5				TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 16.788,89	
				ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2006		
				CPDEL	€ 3.750,62	
				INADEL	€ 453,86	
				INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 350,16	
				IRAP	€ 1.339,51	
				TOI	€ 5.894,14	

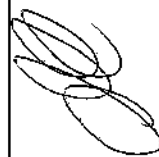
20% ??? Da verificare ipotesi netti 11.200,00 al fondo delle spese ditta in appalto

ICI 2009
soggetto

154,55

[Handwritten signature]

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2008				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	15.758,89
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€	5.577,60	Fissa: D-5
art. 33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€	1.060,92	Fissa: D+C
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€	-	Variable
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€	360,00	V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€	-	V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€	-	V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, sponsorizzazioni, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€	-	V
Ccnl 14.9.00 art. 54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€	-	V
	Progetto ISTRUTTORE Cat C in convenzione per P.L.	€	5.000,00	
	TOTALE	€	11.998,52	
	DISPONIBILE ANNO 2007 per :	€	3.760,38	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. a)	Produttività istruttore Cat C	€	1.727,61	V
	NUOVA PROGRESSIONE ORIZZONTALE C1-C2 dal 1.1.08	€	463,71	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. b)	NUOVA PROGRESSIONE ORIZZONTALE D5-D6 dal 1.1.08	€	1.569,06	Fissa:
SOMMA TOTALE FONDO	TOTALE SPESE ANNO 2007 La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€	15.758,89	€ 15.758,89

h CT. 

I ^a QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2007			
	OGGETTO	€	Fissa V variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995	€ 8.189,00	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Retribuzione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	integrazione 1,2% monte salari 1997		V
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F
Ccnl 06.05.06	Aumenti Ccnl 06.05.06 0,5 + 0,3 monte salari 2003	€ 762,86	F
Ccnl 06.05.06	Aumenti Ccnl 06.05.06 posizioni economiche	€ 295,12	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. e)	art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc (vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
	risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero (Cl, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	eventuali somme non spese 2006	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 10.125,31	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2006		
	CPDEL	€ 2.409,82	
	INADEL	€ 281,61	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 224,98	
	IRAP	€ 860,65	
	TOT	€ 3.787,07	

Monte salari 2001 =
Monte salari 2003 =

€ 78.422,00
€ 95.358,00

I° PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2007				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	10.125,31
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€ 4.350,07		Fissa: D-4+B3- 4x1mese
art. 33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.055,04		Fissa: D+B3x1mese +Cx11mesi
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -		Variable
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ 360,00		V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -		V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensive di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -		V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, sponsorizzazioni, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -		V
Ccnl 14.9.00 art. 54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -		V
	TOTALE	€ 5.765,11		
	DISPONIBILE ANNO 2007 per :	€ 4.360,20		
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. a)	Produttività B3 - collaborazione in convenzione	€ 3.227,10		V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. b)	NUOVA PROGRESSIONE ORIZZONTALE D4-D5 dall'1.07	€ 1.133,10		Fissa:
SOMMA TOTALE FONDO	TOTALE SPESE ANNO 2007 La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 10.125,31		€ 10.125,31

2.043,24

h *Def*

LA QUANTIFICAZIONE PROVVISORIA DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2006

	OGGETTO	€.	Fissa V variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio,turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998	€ 8.189,00	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8° qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. j)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Retribuzione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	integrazione 1,2% monte salari 1997	€ 486,22	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,92% monte salari 2001	€ 392,11	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 762,86	F
Nuovo CCNL	Aumenti con nuovo CCNL 0,5 + 0,3 monte salari 2003	€ 295,12	
Nuovo CCNL	Aumenti posizioni economiche	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15, c.1, lett. e)	Art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc.(vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
	risorse per specifiche disposizioni di legge %progettazioni, recupero ICI, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	PROGETTI x Cat. B3	€ 1.000,00	
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	eventuali somme non spese 2005	€ 300,00	V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 11.425,31	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2006		
	CPDEL	€ 2.719,22	
	INADEL	€ 329,05	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 253,87	
	IRAP	€ 971,15	
	TOT	€ 4.273,29	

Monte salari 2001 =
Monte salari 2003 =

€	78.422,00
€	95.358,00

10

I° PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2006				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	11.425,31
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€	6.447,63	Fissa: 2 D1-3
art. 33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€	1.340,28	F: 2D+1B3pt
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€	-	Variabile
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€	-	V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€	-	V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€	-	V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, sponsorizzazioni, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€	-	V
Ccnl 14.9.00 art. 54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€	-	V
Ccnl 1.4.99 art. 15, c. 5	PROGETTO	€	-	
	TOTALE PREVENTIVO SPESE FISSE E VARIABILI	€	-	
	TOTALE SPESE ANNO 2006	€	7.787,91	
	DISPONIBILE ANNO 2006 per :	€	3.637,40	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. a)	produttività individuale e collettiva	€	-	V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. b)	eventuali nuove progressioni economiche orizzontali	€	-	F
SOMMA TOTALE FONDO	La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€	11.425,31	€ 11.425,31

2.043,24

[Handwritten signature]

QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2005			
	OGGETTO	€.	Fissa V ariabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998	€ 8.189,00	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8ª qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Ributizione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	Integrazione 1,2% monte salari 1997		V
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F
Nuovo CCNL	Aumenti posizioni economiche	€ 250,86	
Ccnl 1.4.99, art.15, c.1, lett.e)	art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc (vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	somme non spese FONDO 2003 e 2004	€ 615,79	V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 9.933,98	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2005		
	CPDEL	€ 2.364,29	
	INADL	€ 286,10	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 220,73	
	IRAP	€ 844,39	
	TOT	€ 3.715,51	

Monte salari 2001 =
Monte salari 2003 =

€ 78.422,00
€ 95.358,00

RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2005				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	9.933,98
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€ 6.403,37		Fissa:2 D1-3
art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.340,28		F: 2D+1B3pt
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -		Variable
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ -		V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -		V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -		V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, sponsorizzazioni, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -		V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -		V
Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	PROGETTO	€ -		
	TOTALE PREVENTIVO SPESE Fisse E Variabili	€ -		
	TOTALE SPESE ANNO 2005	€ 7.743,65		
	DISPONIBILE ANNO 2005 per :	€ 2.190,33		
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	produttività individuale e collettiva	€ -		V
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	eventuali nuove progressioni economiche orizzontali	€ -		F
SOMMA TOTALE FONDO	La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 9.933,98		€ 9.933,98

Handwritten signature and initials

QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2004			
	OGGETTO	€.	Fissa V variabile
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio,turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995	€ 3.537,94	F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8ª qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. i)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art.14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
Ccnl 5.10.01 art.4, c.2	Ritribuzione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Ccnl 1.4.99 art.15, c.2	Integrazione 1,2% monte salari 1997		V
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 194,49	F
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 156,84	F
Nuovo CCNL	Aumenti posizioni economiche	€ 55,29	
Ccnl 1.4.99, art.15, c.1, lett.e)	art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, ecc.(vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
	risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc., (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	eventuali somme non spese	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 3.944,56	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2004		
	CPDEL	€ 938,81	
	INADEL	€ 113,60	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 87,65	
	IRAP	€ 335,29	
	TOT	€ 1.475,34	

Monte salari 2001 =
Monte salari 2003 =

€ 78.422,00
€ 95.358,00

RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2004				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	3.944,56
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€	3.131,65	Fissa: 1 D1-3
art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€	563,40	F: 1D
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€	-	Variabile
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, 10%recupero ICI] (RISCOSSO : € 1.119,76), sponsorizzazioni, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€	-	V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€	-	V
Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	PROGETTO	€	-	
	TOTALE PREVENTIVO SPESE Fisse E Variabili	€	-	
	TOTALE SPESE ANNO 2004	€	3.695,05	
	DISPONIBILE ANNO 2004 per :	€	249,51	
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	produttività individuale e collettiva	€	-	V
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	eventuali nuove progressioni economiche orizzontali	€	-	F
SOMMA TOTALE FONDO	La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€	3.944,56	€ 3.944,56

RISCOSSO ICI ANNO 2003-2004

€ 11.197,76

104

QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2003

	OGGETTO	€.	Fissa V ariabile
Ccnl 1.4.99 art. 15 c.1, lett. a)	Indennità di disagio, turno, rischio, reperibilità etc. (anno 1998)		F
	Posizioni di lavoro e responsabilità (anno 1998)		F
	Qualità della prestazione individuale (anno 1998)		F
	Produttività collettiva (anno 1998)		F
Ccnl 1.4.99 art. 15 c.1, lett. b)	Incremento pari allo 0,5% del monte salari 1993		F
	Risparmi di gestione = 0,2% monte salari 1993		F
	Risorse aggiuntive = 0,65% monte salari 1995	€ 3.537,94	F
Ccnl 1.4.99 art. 15 c.1, lett. g)	Risorse già destinate al pagamento del LED per l'anno 1998		F
Ccnl 1.4.99 art. 15 c.1, lett. h)	Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale		F
Ccnl 1.4.99 art. 15 c.1, lett. j)	0,52% monte salari 97 dal 31.12.99		F
Ccnl 1.4.99 art. 14, c.4	3% straordinari anno 1999		F
Ccnl 5.10.01 art. 4, c.1	1,1% monte salari 1999		F
Ccnl 5.10.01 art. 4, c.2	Ributizione di anzianità personale cessato dal 2000		F
Ccnl 1.4.99 art. 15, c.2	integrazione 1,2% monte salari 1997		F
Ccnl 22.01.04 art. 32, c.1	0,62% monte salari 2001		V
Ccnl 22.01.04 art. 32, c.2	0,50% monte salari 2001		F
Nuovo CCNL	Aumenti posizioni economiche		F
Ccnl 1.4.99, art. 15, c.1, lett. e)			
Ccnl 1.4.99 art. 15 c.1, lett. d)	art. 1, comma 57 e seguenti legge 662/96: economie da part-time	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art. 15 c.1, lett. m)	% sponsonizzazioni, ecc. (vincolato - previa regolamentazione)	€ -	V
	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art. 15 c.1, lett. k)	risorse per specifiche disposizioni di legge [%progettazioni, recupero ICI, ecc. (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V
Ccnl 1.4.99 art. 17, c.5	eventuali somme non spese	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art. 54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE	€ 3.537,94	
	ONERI RIFLESSI E IRAP FONDO IMPEGNO 2003		
	CPDEL	€ 842,03	
	INADEL	€ 101,89	
	INAIL (aliquota media) DA VERIFICARE	€ 78,61	
	IRAP	€ 300,72	
	TOT	€ 1.323,25	

Monte salari 2001 =
Monte salari 2003 =

€ 78.422,00
€ 95.058,00

RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2003				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	3.537,94
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali	€ 3.076,27	Fissa: 1 D1-3	
art. 33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 95,40	F: 1D	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -	Variabile	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensive di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. g)	incentivo per specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge [%progettazioni, 10%recupero ICI, sponsorizzazioni, ecc, (vincolato - previa regolamentazione) in partita di giro]	€ -	V	
Ccnl 14.9.00 art. 54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V	
Ccnl 1.4.99 art. 15, c. 5	PROGETTO	€ -		
	TOTALE PREVENTIVO SPESE Fisse E Variabili	€ -		
	TOTALE SPESE ANNO 2003	€ 3.171,67		
	DISPONIBILE ANNO 2003 per :	€ 366,27		
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. a)	produttività individuale e collettiva	€ -	V	
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. b)	eventuali nuove progressioni economiche orizzontali	€ -	F	
SOMMA TOTALE FONDO	La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 3.537,94	€	3.537,94

[Handwritten signature]



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROV. DI PAVIA

Via San Nazzaro n. 18

TEL. 0383/84225 FAX 0383/891707

C F 00471900183

GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

UFFICIO PROPONENTE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs n. 267, per il seguito di competenza, si trasmette la proposta di deliberazione: "Approvazione contratto integrativo decentrato anno 2010"

Li, 14/06/2010

 IL SINDACO
Bianchi Pier Luigi

RELAZIONE TECNICO-CONTABILE

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-contabile

Li, 14/06/2010



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto Fazio Mercadante

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to BIANCHI Pier Luigi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. UMBERTO FAZIA
MERCADANTE

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.lgs 267/2000, a partire dal giorno 30 GIU 2013

Robecco Pavese, li 30 GIU 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Contestualmente all'affissione all'albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data _____

☐ per scadenza del termine di dieci giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Robecco Pavese, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Robecco Pavese, li 30 GIU 2013



IL SEGRETARIO COMUNALE
(DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE)